

**A Zalaegerszegi Kistérségért Fejlesztési és
Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.**

**K Ö Z H A S Z N Ú S Á G I
J E L E N T É S E**

2010.

Zalaegerszeg, 2011. május 19.

Közhasznúsági jelentés a 2010. évi gazdálkodásról

TARTALOMJEGYZÉK

1. Számviteli beszámoló

2. Költségvetési támogatás felhasználása

3. A vagyon felhasználásával kapcsolatos kimutatás

4. Cél szerinti juttatások kimutatása

5. Központi költségvetési szervtől, elkülönített állami pénzalaptól, helyi önkormányzattól települési önkormányzatok társulásától és mindezek szerveitől kapott támogatások mértéke

6. A közhasznú szervezet vezető tisztségviselőinek nyújtott juttatások értéke, illetve annak összege

7. A közhasznú tevékenységről szóló rövid tartalmi beszámoló

MELLÉKLET:

A Társaság 2010. évi Egyszerűsített éves beszámolója
1997/CLVI.tv.19§ (3) a)

2. Költségvetési támogatás felhasználása

Költségvetési támogatásban a Zalaegerszegi Kistérségért Fejlesztési és Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft 2010. évben nem részesült.

3. A vagyon felhasználásával kapcsolatos kimutatás

1997/CLVI.tv.19§ (3) c)

A Kft a bemutatott bevételek és költségek alakulása révén a vagyongazdálkodásban az alábbi eredményt érte el:

Sor-szám	Megnevezés	2010.
a	b	c
1	Befektetett eszközök	553.356 Ft
2	Követelések	219.700 Ft
3	Pénzeszközök	12.894.315 Ft
4	Aktív időbeli elhatározások	0 Ft
5	ESZKÖZ VAGYON ÖSSZESEN (1+2+3+4)	13.667.371 Ft
6	Rövid lejáratú kötelezettségek	2.955.815 Ft
7	Saját vagyon	9.028.992 Ft
8	Passzív időbeli elhatárolások	1.682.564 Ft
9	FORRÁSOK ÖSSZESEN (6+7+8)	13.667.371 Ft

Az Kft a 2009-es üzleti évben meglévő saját vagyont a 2010. évben megtörtént tőkeemelés 6.900.000 Ft-tal növelte, így 9.207.192 Ft-ra növekedett. A 2010. évi mérleg szerinti veszteség összege -178.200 Ft-tal csökkentette, így összesen 9.028.992 Ft-ra változott.

4. Cél szerinti juttatások kimutatása

1997/CLVI. Tv. 19 §(3)d)

A Kft cél szerinti tevékenysége keretében nem nyújtott pénzbenei juttatást.

5. Központi költségvetési szervtől, elkülönített állami pénzalaptól, helyi önkormányzattól települési önkormányzatok társulásától és mindezek szerveitől kapott támogatások mértéke

Az alább felsorolt támogatások pályázati úton kerültek Nonprofit Kft felhasználásába. Megvalósításuk a hatályos szerződések és azok eljárási rendje alapján történt, és történik folyamatosan.

TÁMOP 1.4.4.-08/1-2009-0025 számú pályázat alapján 18.762.103 Ft.

6. A közhasznú szervezet vezető tisztségviselőinek nyújtott juttatások értéke, illetve annak összege

A Nonprofit Kft vezető tisztségviselői részére jövedelem-kifizetés a 2010. évben nem történt, részükre sem pénzben, sem természetben semmiféle juttatást nem nyújtott a közhasznú szervezet.

7. Közhasznú tevékenységről szóló rövid tartalmi beszámoló

1997/CLVI.tv.19§ (3) g)

A közhasznúsági tevékenységről szóló rövid tartalmi beszámolóval a fenti számszaki adatokat a gyakorlati megvalósítás módjaival kerülnek alátámasztásra az alábbiak alapján:

Zalaegerszegi Kistérségért Fejlesztési és Foglalkoztatási Nonprofit Kft a **TÁMOP 1.4.4-08/1-2009-0025 projekt** keretében nyert el pályázatot a zalaegerszegi kistérségben foglalkoztatási paktum létrehozására. A projekt kezdési időpontja 2010. január 1., befejező időpontja 2011. június 30.

A paktum a térségi szereplők szerződésben rögzített összefogása azzal a céllal, hogy

- Megismerjék a térség foglalkoztatási helyzetét, problémáit, a munkanélküliség okait.
- Foglalkoztatást elősegítő programokat valósítsanak meg.
- Összehangolják a térségi szereplők gazdasági és humán erőforrás-fejlesztési elképzeléseit, a pénzügyi forrásokat.
- Kidolgozzák a térség foglalkoztatási stratégiáját.
- Biztosítsák a folyamatos információcserét a munkaerőpiac szereplői között.
- A szereplők tevékenykedjenek a helyi, térségi, regionális szintű együttműködési hálózatok létrehozásában, működési feltételeinek kidolgozásában.
- A szereplők a helyi foglalkoztatási stratégiával, megállapodásokkal összhangban lévő projektjavaslatokat dolgozzanak ki.

Célunk, a kistérségi foglalkoztatási paktum szervezeti, jogi és infrastrukturális megalapozása, együttműködési keret-megállapodás aláírása, a paktumot aláíró szervezetek közti kapcsolatok

erősítése, közös akciók (rendezvények, stratégiaalkotás stb.) végrehajtása, a regionális munkaügyi szervezet kistérségi kapcsolatainak erősítése.

A foglalkoztatási paktum révén egyesülnek a térségben meglévő helyi, mikro térségi partnerségek, és megteremtődik a lehetőség egy koordinált helyi foglalkoztatáspolitikai megvalósításának. A projektek közötti szinergiahatások is sokkal jobban érvényesülnek, mintha az egyes szereplők önállóan hajtanák végre saját projektjeiket.

A zalaegerszegi kistérség foglalkoztatási paktumának a MALOM Paktum nevet választottuk.

A MALOM FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM ünnepélyes együttműködési megállapodását 2010. május 27-én a Göcsej Falumúzeumban 111 együttműködő partner hitelesítette aláírásával. Köztük:

- Szerződő fél: Zalaegerszegi Kistérségért Fejlesztési és Foglalkoztatási Kft
- csatlakozó tagok: Zalaegerszeg és Térsége Többcélú Kistérségi Társulás
- NYDRMK, valamint a NYDRMK Zegi Kirendeltség
- Önkormányzatok: 2 város (Zalaegerszeg és Zalalövő), 63 település (kistérség települései)
- Kisebbségi önkormányzat: 2 városi (Zalaegerszeg, Zalalövő), 3 településről (Alsónemesapáti, Bak, Zalaszentiván)
- Képzőintézmények: 8 (BF, NYME, Zalaegerszeg Felsőoktatásáért Alapítvány, Észak-Zalai TISZK, TIT, Számpont Kft, Első Magyar-Dán Termelőiskola Alapítvány, School of Business Üzleti Szakképző Iskola)
- Vállalkozások: 11 (Akksi Kft, Pylon Kft, Flextronics Kft, Forest Hungary Kft, Naste Bau Kft, Tóth Norbert egyéni vállalkozó, Varázs-Garázs Kft, Kontakt-Humán Kft, Gépalk Kft, Gép és Ferrotech Kft, Zalai Idea Szociális Szövetkezet)
- Intézmények: 3 (Támasz Alapszolgáltatási Intézmény, Magyar Vöröskereszt Zala M. Szervezete, Zala Megyei Múzeumok Igazgatósága)
- Civil szervezetek: 7 (Zalai Falvakért Egyesület, Zalai Népfőiskola Egyesület, Gondoskodás Alapítvány, Falusi Vendéglátók Zm-i Egyesülete, Harangláb Egyesület, Humán Európa Szövetség, Pethőhenyei Községépítő Egyesület)
- Szakmai szervezetek: 3 (Zala Megyei Vállalkozásfejlesztési Alapítvány, TESZ, Zala Megyei Kereskedelmi és Iparkamara)
- Támogató partnerek: 1 (Nyugat-Dunántúli Regionális Fejlesztési Ügynökség)
- Médiapartnerek: 2 (Zalaegerszegi Televízió Kft, Zalai Hírlap Szerkesztősége)
- Magánszemély: 2 (Pózvai Szilvia, Dr. Vargáné Dr. Papp Éva)

A partnerek ezzel kifejezik szándékukat, hogy tenni kívánnak a zalaegerszegi kistérség foglalkoztatási helyzetének javítása érdekében.

A megállapodásban a partnerek rögzítették a térség alapvető érdekeit, mely szerint kiemelten fontos:

- 1) a zalaegerszegi kistérségben élő emberek képzettségi szintje növekedjen,
- 2) a térség képes legyen megtartani a népességét, tehetségeit, humánerőforrását, és más régiókban élőknek is vonzó élettér legyen,

- 3) a helyi vállalkozások termelékenységé, hatékonysága, foglalkoztatási képessége javuljon, amellyel a helyi adóbevételek is növekednének,
- 4) a térségi képzőintézmények a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő tudással vétezzék fel az itt tanuló fiatalokat,
- 5) mindezekhez pedig fontos feltétel, hogy érdemi párbeszéd és jól működő partnerség alakuljon ki a résztvevő szervezetek között.

A Paktum működése segítheti:

- egy gazdaságilag fejlődő és élhető, területi kiegyenlítésre törekvő kistérség kialakulását,
- a zalaegerszegi kistérség adottságaiban és emberkincsében rejlő lehetőségek kihasználását,
- az embert értéknek tekintő helyi foglalkoztatáspolitiká megvalósítását,
- több, minőségileg jobb, a gazdaság igényeinek és az emberek készségeinek, képességeinek, tudásának megfelelő munkahely létrehozását

A megfelelő szintű társadalmi bevonás, a demokratikus működés és a széles körű helyi nyilvánosság biztosítása érdekében a paktum aláírói Foglalkoztatási Fórumot működtetnek, amely a paktum „parlamentjeként” működik. A Fórum ülései nyitottak minden érdeklődő helyi lakos és szervezet számára formális csatlakozás nélkül is. A Fórumot az Irányító Csoport elnöke hívja össze egy évben legalább két alkalommal.

- tájékozik a térség munkaerő-piaci helyzetéről, elemzi a felmerülő problémák okait, és erről információt szolgáltat az érdekeltek számára,
- munkaerő-piaci projektjavaslatokat fogalmaz meg, javaslatokat ad az éves munkaprogramhoz,
- elfogadja az Irányító Csoport beszámolóját az éves munkaprogram és költségvetés végrehajtásáról,
- biztosítja a térségi szereplők közötti információáramlást és a vélemények cseréjét,
- segíti a kistérségi szereplők közötti kezdeményezések összehangolását, a partnerségek kialakulását

Az Irányító Csoport szavazati joggal rendelkező tagjai az alábbiak:

- Zalaegerszegi Többcélú Kistérségi Társulás képviselője (1 fő)
- Zalaegerszeg Megyei Jogú Város képviselője (1 fő)
- Nyugat-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Zalaegerszegi Kirendeltségének képviselője (1 fő)
- települések képviselője (3 fő: 1000 fő feletti 1 fő, 1000 fő alatti 1 fő, 500 fő alatti 1 fő)
- Kamarák képviselője (1 fő)
- Zala Megyei Vállalkozásfejlesztési Alapítvány képviselője (1 fő)
- helyi kis- és középvállalkozások képviselője (3 fő)
- nagyvállalatok képviselője (1 fő)
- foglalkoztatási célú civil szervezetek képviselője (2 fő)
- képzőintézmények képviselői (2 fő)

Az Irányító Csoport az alábbi feladatokat látja el:

- fő felelős a paktumban foglaltak végrehajtásáért, a paktum „motorja”,

- információt gyűjt és megszervezi a Foglalkoztatási Fórum tájékoztatását,
- feldolgozza a Foglalkoztatási Fórum ajánlásait,
- kidolgozza a foglalkoztatási paktum éves munkaprogramját és költségvetését,
- koordinálja a munkaprogram megvalósítását az érintett szervezetek között,
- beszámol a Foglalkoztatási Fórum üléseken a munkaprogram és költségvetés teljesítéséről, valamint a következő időszak elképzeléséről,
- közvetítő szerepet tölt be a Fórum és a menedzsmentszervezet között,
- segíti a térségi partnerségi kapcsolatok fejlődését,
- folyamatos monitoring és ellenőrzés,
- nyomon követi, véleményezi és értékeli az eddigi projekteket, a munkaprogram és költségvetés teljesülését,
- jóváhagyja a menedzsment beszámolóit.

Az irányító csoport elnöke Magai Ágota Becsvölgye polgármestere, a foglalkoztatási Fórum vezetője: Halász Gábor Kiskutas polgármestere

Tevékenységek, elért eredmények:

A május 27-i megállapodás aláírása óta eltelt időszakban további partnerek jelezték a paktumhoz való csatlakozási szándékukat:

- Anton Kft Zalaegerszeg
- Municipium Kft Zalaszentiván
- Ganzeg Holding Zrt.
- Perfekt Zrt
- Sztáv Oktatási Zrt
- Humán Esély Kft
- Tér-Terv 76 Kft
- Zalakerámia Zrt
- Rekord Regionális Foglalkoztatási Paktum
- Hevesi Sándor Színház
- BFH Európa Kft
- PNB
- Pannon Megújuló Energia Klaszter
- Pannon Helyi Termék Klaszter

Rendezvények:

- 2010. január: Sajtótájékoztató, nyitórendezvény
- 2010. február: Vállalkozói fórum
- 2010. március: Szakképzési Fórum
- 2010. április: Paktum helyzetfeltárás egyeztető fórum
- 2010. május: Együttműködési megállapodás egyeztető fórum
- 2010. május 27. : paktum megállapodás aláíró ünnepség, ICS alakuló ülés
- 2010. szeptember: Vállalkozói fórum és állásbörze
- 2010. október: ICS ülés
- 2010. november: ICS ülés, regionális paktum aláíró ünnepség
- 2010. decembertől folyamatosan: pályaaorientációs céglátogatások,
- 2011. április 13. Foglalkoztatási fórum

Benyújtott pályázatok:

1. Innovatív, kísérleti foglalkoztatási programok (TAMOP 1.4.3-10/2)

- tervezett időtartama: 2011.04.01 – 2012.12.31
- címe: „Kiút a hátrányos helyzetből:” Modell értékű program a zalaegerszegi kistérségben élő többszörösen hátrányos helyzetű tartós munkanélküliek társadalmi és munkaerőpiaci (re)integrációjának elősegítésére

A projekt keretében megvalósuló fejlesztés átfogó célja egy, a Zalaegerszegi Kistérségre kiterjedő, helyi foglalkoztatási partnerségre épülő, innovatív foglalkoztatási elemeket tartalmazó modellprogram létrehozása, megvalósítása.

A projekt hosszú távú célja: A célcsoport foglalkoztatottságának növelése. A térség munkaadói és a célcsoporttal foglalkozó szervezetei között olyan hosszú távú partnerkapcsolatok kialakítása, amely elősegítik a mintaértékű projekt újbóli megvalósítását, biztosítva a célcsoport társadalmi, munkaerőpiaci (re)integrációját, egyúttal növelve a térség vállalkozásainak versenyképességét.

A projekt közvetlen célja:

- A kistérségben élő 150 fő célcsoporttag munkába helyezését, tartós foglalkoztatását segítse.
- A résztvevők több mint 80%-át a munkaerőpiacra tartósan visszahelyező, a HEFOP, TÁMOP és EQUAL programok keretében kidolgozott termelőiskolai program továbbfejlesztése, új innovatív elemek beépítése /életút iroda, munkáltatók képzése, stb./.
- A résztvevők szerezzenek szakképesítést, munkatapasztalatot, alakuljanak ki a munkavállaláshoz szükséges kulcsképeségeik, helyezkedjenek el és legyenek képesek munkahelyeik megtartására.

Várt eredmények:

- legalább 150 fő projektbe vonásra kerül
- 50 fő a komplex fejlesztő programba kerül, legalább 45 fő OKJ végzettséget szerez
- 30 fő részt vesz a szakmabegyakorló foglalkoztatásban
- a kiválasztási folyamatba, a képzésekbe be nem kerülő, az esetleg onnan lemorzsolódó várhatóan 85 fő, valamint a projekt iránt érdeklődő külső célcsoporttagok számára az életút iroda segítséget nyújt
- legalább 45 fő az elsődleges és legalább 45 fő a másodlagos, összességében 90 fő (60%) a munkaerőpiacon elhelyezkedik
- létrejön és működik az életút iroda, amely segíti a célcsoport tagjainak munkába helyezését, a munkáltatói igények legmegfelelőbb kielégítését,
- a mintaprojektben kialakított módszerek, elért eredmények széles körben ismertetésre kerülnek
- létrejön és hosszú távon is működik a projektet megvalósító partnerség

A pályázat az első fordulóban elnyerte a 183 Mft támogatást, a második forduló előkészítése folyamatban van. A projekt várhatóan 2012. január 01-től indul, és 18 hónapig tart.

2. Gyermek és fiatalok társadalmi integrációját segítő programok (TAMOP-5.2.5.B-10/2)

- címe: „Kattanj a jövődre”
- tervezett időtartama: 2011.03.01 – 2012.03.01

A projektben a vállalt tevékenységek:

1. Alacsony küszöbű ifjúsági szolgáltatások kialakítása, fejlesztése

1.1. Mobil ifjúsági információs pont létrehozása

Az információs pontban 1 fő állású, szociálpedagógus végzettségű munkavállaló dolgozik. A feladatellátás helye változó, igény szerint napi 2-4 órát tölt el a 65 település iskoláiban, művelődési házaiban, fiatalok által jellemzően látogatott helyeken. A többi időt a zalaegerszegi központi irodában tölti: adminisztrál, felkészül a tanácsadásokra, kapcsolatot tart a térség szociális és ifjúsági intézményeivel.

2. Térségi Ifjúsági Portál létrehozása

A számítógépes programok felhasználása a pályaeorientációban a nehezen kommunikáló és a számítástechnika iránt érdeklődő személyiségtípusok számára megfelelő megoldás. Az eredményesség érdekében www.onlineszaki.hu néven új weblapot készítünk, melyen a továbbtanulással, pályaválasztással kapcsolatos információk mellett szerepelnek azon adatbázisok, linkek melyek megkönnyítik a célcsoport tájékozódását a "felnőtt" világban.

A honlap működését, szolgáltatásait a fiatalok egy internet alapon bonyolított vetélkedőben való részvétellel ismerhetik meg. Helyet kap az oldalon továbbá egy egyedi kivitelezésű interaktív játék is, melynek célja, hogy játékos módon fejlessze a résztvevő gyermekek és fiatalok ismereteit az egyes szakmákat illetően.

3. Alacsony küszöbű ifjúsági szolgáltatáshoz kapcsolódó tevékenységek

3.1. Továbbtanulási, pályaeorientációs és pályaválasztási tanácsadás (min. 20 alk/hó)

E tevékenység keretében az ifjúsági információs iroda tevékenységével összhangban a következő szolgáltatásokat nyújtjuk:

pályaválasztási döntések segítése, foglalkozási és szakmaválasztási döntéshez nélkülözhetetlen ismeretek nyújtása, iskolákkal, továbbtanulással, pályakövetelményekkel kapcsolatos adatbázisok működtetése, tanácsadás nyújtása a pályaválasztáshoz, pályamódosításhoz, továbbtanulási tervek kialakításához.

A feladat ellátásához 1 fő főállású szakembert foglalkoztat a projektben konzorciumi partnerként részvevő Nonprofit Kft a szakmai vezető (pályaeorientációs tanácsadó) irányításával, valamint együttműködési szerződést kötünk a FIT-et működtető Számpont Kft-vel.

3.2. Fiatalokkal foglalkozó szervezetek és intézmények együttműködésének fejlesztése (min. 3 új kapcsolat kiépítése)

3.2.1. Pedagógusok és HR szakemberek tréningje és szupervíziója (2 alkalom 30 fő részére)

Célja: Az oktatási intézmények és a leendő munkáltatók ismerjék meg egymás tevékenységét, ezáltal hatékonyan tudják segíteni a pályaeorientációs folyamatot, biztosítani a hosszú távú fenntarthatóságot.

3.2.2. Pályaválasztási nap és képzési börze (1 alk.)

3.2.3. Céglátogatások (600 fő részére)

4. A fiatalok bevonását, elérését szolgáló szabadidős és közösségi rendezvények (havi 1 alk.)

4.1. Ifjúsági konferenciák: 5 konferencia célja a párbeszéd megteremtése a diák önkormányzatok képviselői és a települések vezetői közt.

4.2. Ifjúsági tábor (6 helyszínen)

4.3. Ifjúsági klubfoglalkozások támaszos falunapos iskolás programok (havi 1 alk)

5. Projekt menedzsment (24 hó)

6. Eszközbeszerzés (4 db laptop, 1 db szoftver)

7. Nyilvánosság

A pályázatot az IH befogadta, a bírálókat folyamatban van.

3. OMMF pályázat

Az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség pályázatot írt ki a munkavédelmi bírságok felhasználására, melynek keretében a Zalaegerszegi Kistérségért Fejlesztési és Foglalkoztatási Nonprofit Kft Malom Foglalkoztatási Paktuma pályázatot nyújtott be.

A támogatás kiemelt céljai közül:

- 2.2. A biztonság, egészséghez, mint értékhez fűződő viszony és magatartásforma népszerűsítése, az egészségre és a kockázatok elkerülésére, megfelelő kezelésére, a munkavédelemre hangsúlyt helyező társadalmi kultúra megalapozása, a tudatformálás megerősítése
- 2.4. A munkahelyi stressz megelőzését célzó hazai és nemzetközi tapasztalatok összegyűjtése, és ezek figyelembevételével a munkáltatók helyes stressz kezelésre történő felkészítése.
- 2.5. Munkavédelmi képviselők (bizottságok), munkavédelmi szakemberek képzése, gyakorlati és elméleti kérdések megoldásában felkészítése, kommunikációs készségfejlesztő, konfliktuskezelő tréningje.
- 2.15. A hátrányos helyzetű, tartósan álláskereső, aktív korú személyek munkaerőpiacra való visszavezetésére, a munkahelyteremtést támogató projektek bővítésére, és a feketemunka visszaszorítására irányuló állami programok keretében foglalkoztatottak egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzése körülményeinek fejlesztése

témakörökre irányul a kft pályázata.

A pályázat keretében az alábbi célokat kívánjuk megvalósítani 2011. április 01-szeptember 30. közötti időszakban:

- Munkavédelmi, munkahelyi egészségfejlesztési program és akcióterv kidolgozása, a tervben foglalt egy mintaprojekt megvalósulásával
- a zalaegerszegi kistérség munkáltatóinak felkészítése a hátrányos helyzetű egyének foglalkoztatására különös tekintettel az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre, valamint munkahelyi elsősegélynyújtó képzés szervezése
- prevenciós célzatú munkavédelmi és egészségnap szervezés a zalaegerszegi kistérségben (előadásokkal munkavállalóknak és munkáltatóknak, kiállítások prevenciós céllal,

szűrővizsgálatok szervezése, munkáltatók elsősegélynyújtóinak és munkavédelmi szakembereinek versenye,)

- a hátrányos helyzetű, tartós munkanélküliek foglalkoztatására való felkészítés (konfliktuskezelési és kommunikációs tréning formájában): munkáltatók- munkavédelmi szakembere, foglalkozás-egészségügyi szakemberei, szociális és HR ügyintézői részvételével

Egyéb programok:

1. Pályaorientációs célú céglátogatások

Az elkészült gazdasági és foglalkoztatási stratégia egyik kiemelt prioritása a hiányszakmák megismerése, a vállalkozások munkaerő igényének kielégítése. Erre a problémára próbál reagálni a Malom Paktum. 2010. novemberétől folyamatosan pályaorientációs program szervezését vállaltuk fel „Mi leszek, ha nagy leszek?” címmel, 13-17 éves diákok körében.

Cégeket és képzőintézményeket kerestünk fel azzal a céllal, hogy hidat építsünk köztük

A cél az, hogy a képzőintézményekben olyan szakmákat tanuljanak a diákok, amit később valóban tudnak hasznosítani és amivel el tudnak helyezkedni.

Ezen program keretében a diákoknak lehetősége nyílik arra, hogy bepillantsanak zalaegerszegi vállalkozások életébe, felmérjék a munkakörülményeket, a szakmákat, egy-egy cég tevékenységét. A pályaorientációs céglátogatások célja, hogy segítséget nyújtson a fiataloknak a megfelelő szakma kiválasztásához, ezáltal jövőjük megalapozásához.

Programunk első állomásán november 15-én az érdeklődő diákok megismerkedhetnek a tájépités, parképités, tervezés, burkolás rejtelseivel a Naste-Bau Kft Apátfa Kertcentrumában.

November 30-án a Hevesi Színház látja vendégül a nebulókat, ahol Dr. Besenczi Árpád igazgató úr vezetésével megismerkedhetnek a színházban folyó munkákkal, az ottani szakmákkal.

Programunkban a gépgyártás, a fémipar, a bútóipar, a személyszállítás, a sütőipar, a műanyag feldolgozás, az egészségügy, a pénzügy területéről is részt vesznek cégek, irodák, a látogatások szervezése folyamatos.

Együttműködést vállalt programunkban a Számpont Foglalkozási Információs Tanácsadó irodája, ahol a munkatársak többek között önéletrajz írási tippekkel, szakmaismerető filmek vetítésével, tájékoztató kiadványokkal segítenek a gyerekeknek eligazodni a munka világában.

A programhoz csatlakozott cégek, vállalkozások, intézmények:

1. Zala Megyei Kórház – egészségügyi szakmák
2. 3B Hungária Kft Zalaegerszeg – fémszerkezet gyártás
3. Europtech Kft Zalaegerszeg – műanyagipari termékek gyártása
4. Zalai Nyomda Zalaegerszeg – nyomdaipari tevékenység
5. Schneider Electric Hungária Zrt. Zalaegerszeg – logisztika, mérnöki tevékenységek
6. West Hungary Consulting Kft Zalaegerszeg – számviteli szolgáltatások, könyvelés, bérszámfejtés

7. Hevesi Sándor Színház Zalaegerszeg – színházi háttérszakmák bemutatása
8. Zala Volán Zrt. Zalaegerszeg – gépjárművezetés, járműjavítás, értékesítés
9. Vitalady Mozgásstúdió Kft. Zalaegerszeg – gyógytornász képzés
10. Zalaco Zrt. Zalaegerszeg – sütőipari szakmák
11. Anton Kft. Zalaegerszeg – fémszerkezet gyártás
12. OTP Bank Nyrt. Zalaegerszeg – banki és bankbiztonsági szakmák, informatikai rendszerek
13. Zala Megyei Rendőrkapitányság – rendvédelmi szakmák, egyéb szakmák
14. Magyar Honvédség Hadkiegészítő Parancsnokság Zalaegerszeg – hivatásos katona
15. Naste Bau Kft Apátfa Kertcentrum – kertész, parképítés, mélyépítés
16. Ganzeg Holding Zrt – fémipari szakmák, mérnök, gyártástechnológia

2. Nyílt napot tartott a Malom Foglalkoztatási Paktum a Korrupcióellenes Világnap alkalmából

Az ENSZ-közgyűlés 2003. október 31-én elfogadott korrupcióellenes megállapodása rendelkezett a korrupcióellenes világnap megtartásáról, hogy ráirányítsa a figyelmet a jelenség romboló hatására, és hatékonyabb fellépést tegyen lehetővé a visszaszorítása érdekében. A 2003. december 9-én, a mexikói Méridában aláírásra megnyitott konvenció értelmében a korrupció elleni harc már nemcsak a nemzetek ügye, hanem a különböző államok átfogó, nemzetközi együttműködését igényli.

A világnap alkalmából a Malom Foglalkoztatási Paktum munkaszervezete nyílt napot hirdetett meg. December 9-én az érdeklődők betekintést kaphattak a foglalkoztatási paktum munkaszervezetének munkájába, a programokba, a TÁMOP pályázatba, a megkötött szerződésekbe, költségvetésbe. Az érdeklődők kérdéseket tehettek fel a munkaszervezet munkatársai részére, illetve javaslatokat fogalmazhattak meg. Megtekinthették az első ízben megjelent hírlevelet is.

Eddig elért, számszerűsíthető eredmények:

- **120** különböző szektort képviselő együttműködő **partner** a foglalkoztatási együttműködésben
- **300 fő közfoglalkoztatásban** résztvevő hátrányos helyzetű átmeneti munkához juttatása
- **3 benyújtott pályázat, ebből 183 MFt** támogatás elnyerése, széleskörű együttműködői kör bevonásával
- **2** folyamatban lévő **nemzetközi pályázat** a versenyképesség biztosítására
- **16 fő** hiányszakma csoportba tartozó egyén **munkához juttatása**
- **11 fő részvételével HR-klub** alakult a térségi problémák kezelésére és megvitatására
- projektfejlesztő csoport alakult a paktum partnerek köréből
- foglalkoztatási paktum honlap működik
- **250 iskolás gyermek 14 munkahelyet** és szakmát ismert meg a gyakorlatban a céglátogatásokon
- **befektetői kiadvány** megjelentetése angol/magyar nyelven
- **turisztikai kiadvány** megjelentetése, a térség turisztikai vállalkozásainak bemutatása

- **helyi termék bolt** nyílt Zalaegerszegen, ahol 16 helyi kistermelő áruféleségeit lehet naponta frissárúként megvásárolni
- **helyi termék védjegy** rendszer kezdte meg működését a Göcseji helyi termék minőségének biztosítására, jelenleg 16 minősített termékkel
- kistérséget népszerűsítő **kiállításra meghívás és részvétel az ausztriai Neuhofenbe**
- **együtműködés** a regionális foglalkoztatási paktummal, szakmai műhelymunkában való aktív részvétel
- **Göcsej Randevú** című program szervezése a zalaegerszegi Göcseji Falumúzeumban, ahol a kistérség termelői, kisiparosai, kézművesei, a térségben fellelhető értékek részére teremtünk bemutatkozást

Zalaegerszeg, 2011. május 19.

Szili-Fodor Dóra
ügyvezető